

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3

к коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный педагогический университет» на период с 06 октября 2025 г. по 05 октября 2026 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный педагогический университет» (сокращенное наименование - ФГБОУ ВО «НГПУ»), в лице ректора Нелюбова Сергея Александровича, действующего на основании Устава ФГБОУ ВО «НГПУ», с одной стороны, и работники Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный педагогический университет», в лице председателя первичной профсоюзной организации работников Новосибирского государственного педагогического университета профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Михаила Владимировича Леонова, с другой стороны, на основании решения комиссии по контролю за выполнением Коллективного договора и внесению изменений и дополнений в Коллективный договор (протокол заседания комиссии от 17 июня 2026 г. №1), в соответствии со ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации и п.9.2 Коллективного договора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный педагогический университет» на период с 06 октября 2025 г. по 05 октября 2028 г. (далее - Коллективный договор), заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор:

1.1. Изложить Приложение 2 к Положению об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный педагогический университет» (Приложение «А» к Коллективному договору ФГБОУ ВО «НГПУ») в следующей редакции:

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников ФГБОУ ВО «НГПУ»

Размеры должностных окладов работников университета по занимаемым должностям профессорско-преподавательского состава

№ п/п	Наименование должностей и квалификационные уровни по ПКГ 4 уровня	Минимальный размер оклада, руб.	Повышающий к-т	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4	5
Первый квалификационный уровень		35 550,00		
1.	Ассистент		1,00	35 550,00
Второй квалификационный уровень		35 550,00		
1.	Старший преподаватель		1,10	39 200,00
2.	Старший преподаватель кандидат наук		1,12	39 810,00
Третий квалификационный уровень		35 550,00		

1.	Доцент		1,14	40 620,00
2.	Доцент кандидат наук или имеющий звание доцента		1,24	43 910,00
3.	Доцент кандидат наук и имеющий звание доцента		1,33	47 200,00
4.	Доцент доктор наук		1,35	47 980,00
5.	Доцент доктор наук и имеющий звание доцента		1,37	48 700,00
Четвертый квалификационный уровень		35 550,00		
1.	Профессор кандидат наук или имеющий звание доцента		1,40	49 880,00
2.	Профессор доктор наук или имеющий звание профессора		1,50	53 170,00
3.	Профессор доктор наук и имеющий звание профессора		1,59	56 470,00
Пятый квалификационный уровень		35 550,00		
1.	Заведующий кафедрой		1,67	59 280,00
2.	Заведующий кафедрой, доктор наук		1,76	62 570,00
Шестой квалификационный уровень		35 550,00		
1.	Декан (директор учебного подразделения, филиала)		2,0	71 100,00
2.	Декан (директор учебного подразделения), доктор наук		2,1	74 655,00

1.2. Внести изменения в Приложение 7 к Положению об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный педагогический университет» (Приложение «А» к Коллективному договору ФГБОУ ВО «НГПУ») и изложить в следующей редакции:

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников ФГБОУ ВО «НГПУ»

Структура стимулирующих выплат декана факультета, директора института

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
1	2	3	4	5
Учебно-методическая работа^{1,2}				
Создание массового открытого онлайн-курса (МООК)	Размещение МООК на платформе массовых открытых онлайн курсов НГПУ https://mooc.nspu.ru/	Решение учебно-методического совета Университета	1 раз за данный МООК	20 тыс. руб.
Издание учебника или учебного пособия по	Подтверждение публикаций путем предоставления	Гриф Минобрнауки России /УМО.	1 раз за данное издание	40 тыс. руб.

рекомендации Редакционно-издательского совета НГПУ с грифом Минобрнауки России / УМО (с обязательной передачей электронной версии в библиотеку НГПУ по договору)	реквизитов договора (дата, номер) и веб-ссылки на полный текст издания в электронно-библиотечной системе НГПУ	Объем - не менее 5 п.л.		
Издание учебника или учебного пособия по рекомендации Редакционно-издательского совета НГПУ и по рекомендации органов образования субъекта федерации и/или муниципальных образований без грифа Минобрнауки России / УМО (с обязательной передачей электронной версии в библиотеку НГПУ по договору)	Подтверждение публикаций путем предоставления реквизитов договора (дата, номер) и/или акта внедрения (письма о внедрении) и веб-ссылки на полный текст издания в электронно-библиотечной системе НГПУ	Решение Редакционно-издательского совета Университета. Объем - не менее 5 п.л.	1 раз за данное издание	30 тыс. руб.
Издание учебника или учебного пособия по рекомендации Редакционно-издательского совета НГПУ без грифа Минобрнауки России / УМО (с обязательной передачей электронной версии в библиотеку НГПУ по договору)	Подтверждение публикаций путем предоставления реквизитов договора (дата, номер) и веб-ссылки на полный текст издания в электронно-библиотечной системе НГПУ	Решение Редакционно-издательского совета Университета. Объем - не менее 5 п.л.	1 раз за данное издание	15 тыс. руб.
Научно-исследовательская работа ¹				
Издание научной монографии (с обязательной передачей электронной версии	Подтверждение публикаций путем предоставления реквизитов договора (дата, номер) и веб-	Публикация монографии. Объем – не менее 10 п.л.	1 раз за данную монографию	20 тыс. руб. ²

в библиотеку НГПУ по договору)	ссылки на полный текст издания в электронно-библиотечной системе НГПУ			
Публикация статьи в научном журнале, индексируемом в ядре Российского индекса научного цитирования (РИНЦ)	Подтверждение публикаций путем предоставления веб-ссылки на сайте https://elibrary.ru/	Публикация статьи	1 раз за данную статью	30 тыс. руб., но не более чем за 5 статей в отчетный период ²
Публикация статьи в научном издании, включенном в перечень ВАК (по категории K1)	Подтверждение публикаций путем предоставления веб-ссылки на статью на сайте https://elibrary.ru/	Публикация статьи	1 раз за данную статью	20 тыс. руб., но не более чем за 5 статей в отчетный период ²
Публикация статьи в научном издании, включенном в перечень ВАК (по категории K2)	Подтверждение публикаций путем предоставления веб-ссылки на статью на сайте https://elibrary.ru/	Публикация статьи	1 раз за данную статью	15 тыс. руб., но не более чем за 5 статей в отчетный период ²
Публикация статьи в научном издании, включенном в перечень ВАК (по категории K3)	Подтверждение публикаций путем предоставления веб-ссылки на статью на сайте https://elibrary.ru/	Публикация статьи	1 раз за данную статью	10 тыс. руб., но не более чем за 5 статей в отчетный период ²
Публикация статьи в научном журнале, индексируемом в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ)	Подтверждение публикаций путем предоставления веб-ссылки на статью на сайте https://elibrary.ru/	Публикация статьи	1 раз за данную статью	5 тыс. руб., но не более чем за 5 статей в отчетный период ²
Патент на изобретение (с передачей прав патентообладателя Университету) и наличием акта внедрения ³	Документальное подтверждение получения патента	Регистрация патента	1 раз за данный патент	40 тыс. руб. ²
Патент на изобретение (с передачей прав патентообладателя Университету) ³	Документальное подтверждение получения патента	Регистрация патента	1 раз за данный патент	30 тыс. руб. ²
Патент на полезную модель, промышленный	Документальное подтверждение получения патента	Регистрация патента	1 раз за данный патент	20 тыс. руб. ²

образец (с передачей прав патентообладателя Университету) и наличием акта внедрения ³				
Патент на полезную модель, промышленный образец (с передачей прав патентообладателя Университету) ³	Документальное подтверждение получения патента	Регистрация патента	1 раз за данный патент	10 тыс. руб. ²
Свидетельство на базу данных или программу для ЭВМ (с передачей прав Университету), при наличии акта внедрения ³	Документальное подтверждение получения свидетельства	Регистрация базы данных или программы для ЭВМ	1 раз за данную базу данных или программу для ЭВМ	10 тыс. руб. ²
Свидетельство на базу данных или программу для ЭВМ (с передачей прав Университету) ³	Документальное подтверждение получения свидетельства	Регистрация базы данных или программы для ЭВМ	1 раз за данную базу данных или программу для ЭВМ	5 тыс. руб. ²
Успешная защита диссертации с последующим принятием решения Минобрнауки России о выдаче диплома или диссертационным советом, которому Минобрнауки России предоставило право выдавать дипломы: а) кандидата наук; б) доктора наук.	Подтверждение успешной защиты диссертации путем предоставления копии приказа Минобрнауки России или уполномоченного вуза	Решение Минобрнауки России или уполномоченного вуза о выдаче диплома кандидата или доктора наук	1 раз	а) 25 тыс. руб.; б) 100 тыс. руб.
Научному руководителю за успешную защиту диссертации работни ком университета с последующим принятием решения Минобрнауки России о выдаче диплома или диссертационным	Подтверждение успешной защиты диссертации путем предоставления копии приказа Минобрнауки России или уполномоченного вуза	Решение Минобрнауки России или уполномоченного вуза о выдаче диплома кандидата или доктора наук	1 раз	а) 25 тыс. руб.; б) 100 тыс. руб.

советом, которому Минобрнауки России предоставило право выдавать дипломы: а) кандидата наук; б) доктора наук.				
Наличие награды, почетного звания	Документальное подтверждение наличия награды, почетного звания	Признание заслуг со стороны государства	Ежемесячно	1 800 руб. или 3 000 руб. (пропорционально занимаемой ставке) ⁴
Организационная работа				
Своевременное, качественное и эффективное выполнение должностных обязанностей	Полное, без замечаний, своевременное выполнение работ, предоставление отчетности	В соответствии с Регламентом назначения стимулирующих выплат педагогическим работникам ФГБОУ ВО «НГПУ»	По итогам года или отчетного периода	Выплачивается 10 %, 12 % или 15 % от основного должностного оклада
Интенсивность работы ⁶	Достижение показателей эффективности	В соответствии с Регламентом назначения стимулирующих выплат педагогическим работникам ФГБОУ ВО «НГПУ»	Ежемесячно	По итогам оценки показателей эффективности общей суммой в абсолютном выражении

Примечание:

¹ все продукты (научные продукты), подготовленные и опубликованные в рамках грантов и государственных заданий, а также победители внутривузовских конкурсов в структуру стимулирующих выплат по коллективному договору не включаются;

² всем авторам (в т.ч. учитываются авторы, не являющиеся сотрудниками вуза);

³ оплата производится на основании заключения с каждым автором договора об отчуждении исключительного права на результат интеллектуальной деятельности (изобретение, полезную модель, промышленный образец, базу данных, программу для ЭВМ);

⁴ в соответствии с п. 5.4.5. Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО «НГПУ»;

⁵ указаны максимальные объемы выплат за счет приносящей доход деятельности факультета (института);

⁶ в соответствии с таблицей 3 Регламента назначения стимулирующих выплат педагогическим работникам ФГБОУ ВО «НГПУ».

1.3. Внести изменения таблицу 2 «Показатели деятельности директоров институтов/деканов факультетов, используемых при установлении ВСХ четвертого уровня» пункта 2.4.3. Регламента назначения стимулирующих выплат педагогическим

работникам ФГБОУ ВО «НГПУ» приложение 8 к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «НГПУ» и изложить в следующей редакции:

Таблица 2

Показатели деятельности директоров институтов / деканов факультетов, используемые при установлении ВСХ четвертого уровня (единовременная)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пороговое значение	Период учета	Размер выплаты (от ОДО)
1	2	3	4	5	6
1	Осуществление мероприятий, направленных на выполнение нормативных показателей образовательной деятельности				
1.1	Обеспечение соотношения числа ППС и обучающихся очной формы	Ед.	1:12	Учебный год	10%
1.2	Обеспечение учебной литературой по дисциплинам факультета/института	%	100	Учебный год	10%
1.3	Обеспечение учебно-методическими материалами по дисциплинам факультета / института	%	100	Учебный год	10%
2	Выполнение критериев, свидетельствующих об успешности педагогической деятельности работников факультета				
2.1	Оценка работников института/факультета из числа ППС со стороны студентов	%	Не менее 70	Семестр	60-65 – 10%; 66-70 – 12% 71 и более – 15%
2.2	Доля студентов, успевающих по дисциплинам, преподаваемым работниками из числа ППС института/факультета	%	Не менее 70	Семестр	70-75 – 10%; 76-80 – 12%; 81 и более – 15%.
3	Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение публикационной результативности сотрудников факультета				
3.1	Обеспечение количества публикаций в изданиях, индексируемых РИНЦ	Шт.	1 публикация на 2 штатные ставки	Учебный год	1 п/2 ст – 10%;

			доцента в данном институте/ факультете		2 п/2 ст – 12 %; 3 п/2 ст и более – 15%.
3.2	Обеспечение количества публикаций в сборниках научно-практических конференций ФГБОУ ВО «НГПУ»	Шт.	1 публикация на каждую штатную ставку по должности старшего преподавателя в данном институте/факультете	Учебный год	1 п/1 ст – 10% 2 п/1 ст – 12 % 3 п/1 ст и более – 15%
4	Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение показателей международной деятельности института/факультета				
4.1	Обеспечение количества штатных ставок, занятых иностранными гражданами, отнесенное к общему количеству штатных ставок должностей категории ППС	%	Не менее 1	Учебный год	10%
5	Осуществление мероприятий по организации и контролю за трудоустройством выпускников института/факультета				
5.1	Обеспечение доли выпускников по специальностям института/факультета, зарегистрированных в службе занятости Новосибирской области, от выпуска по очной форме	%	Не более 1,2	Учебный год	10%
6	Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение поступлений в доходную часть университета от деятельности института/факультета				
6.1	Обеспечение бюджетных и внебюджетных поступлений от деятельности института/факультета в сфере выполнения НИР и НИОКР, оказания услуг	Руб.	Не менее 55 000 на каждую штатную ставку ППС	Учебный год	15%

1.4. Дополнить пункт 2.4.3. Регламента назначения стимулирующих выплат педагогическим работникам ФГБОУ ВО «НГПУ» приложение 8 к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «НГПУ» таблицей №3 и изложить в следующей редакции:

Таблица 3

Показатели эффективности деятельности директоров институтов / деканов факультетов, используемые при установлении ВСХ четвертого уровня (ежемесячно)

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пороговое значение	Период учета	Размер выплаты (от ОДО)
1	2	3	4	5	6
1	Наличие студентов, обучающихся за счет бюджетных и внебюджетных средств по образовательным программам высшего образования очной, очно-заочной и заочной формы обучения (неприведенный контингент)	Чел.	Не менее 100	Учебный год	100-300 -10%; 301-800 - 15 %; 801-1300 -20%; 1301-1800-25%; 1801-2300-30%; 2301-2800-35%; более 2800 - 40%
2	Доля обучающихся, успешно завершивших обучение по образовательной программе высшего образования, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение по соответствующей образовательной программе высшего образования - за сохранение контингента (все уровни образования и формы обучения)	%	Не менее 75	Учебный год	75 и более – 7%
3	Средний балл единого государственного экзамена студентов, принятых по его результатам на обучение по очной форме по программам бакалавриата и	Балл	Не менее 62	Учебный год	63-65 – 3%; свыше 65-5%

	специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами				
4	Доля обучающихся по договорам о целевом обучении, успешно завершивших обучение по образовательной программе высшего образования, в общей численности обучающихся по договорам о целевом обучении по соответствующей образовательной программе высшего образования	%	Не менее 30	На 01 октября текущего года	30-50 -5%; 75 и более – 10%
5	Доля трудоустроенных по специальности выпускников учреждения	%	Не менее 75	Учебный год	75-85 – 3%; 85 и более -5%
6	Доля мест, заполненных в рамках квоты для приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата и программам специалитета за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов в соответствии с частью 5 статьи 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,	%	Не менее 50	Учебный год	Менее 50% – минус 5%; 50-79 – 3%; 80-90 – 5%; 91-100 – 10%.

	от общего количества контрольных цифр приема				
7	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень и (или) ученое звание (в том числе богословские ученые степени и звания), и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности научно-педагогических работников института / факультета	%	Не менее 64	Календарный год	Менее 50% – минус 5%; 65-100 – 5%;
8	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент)	%	Не менее 2	Учебный год	2-9 – 1%; 9 и более – 2%
9	За обеспечение темпа прироста средств на развитие НИР в расчете на одного НПР	%	Не менее 1,5	Календарный год	3%
10	За привлечение доходов от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки)	%	да/нет	Календарный год	3%
11	За обеспечение числа публикаций (статьи в научных журналах, монографии), индексируемых в высокорейтинговых базах данных (ядро РИНЦ, «Белый список») из расчета на 100	Шт.	Не менее 20	Календарный год	5%

	научно-педагогических работников				
12	За обеспечение положительной динамики от приносящей доход деятельности по программам дополнительного образования	%	Не менее 5	Календарный год	5-10 -3 %; свыше 10 – 5 % (если уровень доходов до 1 млн. руб.); свыше 10 –10 % (если уровень доходов от 1 до 3 млн. руб.); свыше 10 – 25 % (если уровень доходов свыше 3 млн. руб.)
13	За обеспечение положительной динамики поступления из всех направлений от приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим годом	%	Не менее 3	Календарный год	10%
14	Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение доли работников из числа ППС, средняя заработная плата которых по итогам календарного года составляет 200% и более от среднемесячного дохода по региону	%	Не менее 30	Календарный год	Менее 30 – минус 10%; 30-35 – 3%; 35-40 – 5%; 40-45 – 7%; 46-50 – 10%; Более 50 – 12%;
15	Доля выплат на фонд оплаты труда (с начислениями на выплаты по оплате труда) за счет	%	Не более 70	Календарный год	5%

	средств от приносящей доход деятельности				
16	Отношение фактических доходов от приносящей доход деятельности к запланированным доходам за счет приносящей доход деятельности	%	Не менее 75	Календарный год	76-94 – 1%; 95 и более – 5%;
17	Средняя заработная плата ППС института / факультета на одну приведенную ставку, руб.	%	Не менее 180	Календарный год	180-199 – 5%; 200 и более – 10%;
18	Количество публикаций в сторонних СМИ, подтвержденных ссылками на интернет - ресурсы (за исключением ППС кафедры)	Шт.	Не менее 7	Календарный год	7-12– 2%; свыше 12 - 5%

1.5. Внести изменения в п. 2.4.4. Регламента назначения стимулирующих выплат педагогическим работникам ФГБОУ ВО «НГПУ» приложение 8 к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «НГПУ» и изложить в следующей редакции:

«2.4.4 По показателю 2.1 таблицы 2 оценку результатов педагогической деятельности работников кафедр со стороны студентов, обработку полученной информации и предложения о ВСХ четвертого уровня директорам институтов (деканам факультетов) в виде докладной записки представляет проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности в срок до 1 марта и 10 сентября текущего года.

По остальным показателям таблицы 2 докладную записку о ВСХ четвертого уровня директорам (деканам) формирует проректор по научной и международной деятельности на основании подтверждающих документов (Приложение 2 к настоящему Регламенту представленных проректору по научной и международной деятельности в срок 20 сентября (по показателю 2.2 таблицы 2 – до 1 марта и до 20 сентября) следующим руководителями:

- а) начальник учебно-методического управления – показатель 1.1;
- б) директор библиотеки – показатель 1.2, 1.3;
- в) зам. директора (зам. декана) по учебной работе – показатель 2.2;
- г) проректор по научной и международной деятельности – показатели 3.1, 3.2,
- д) начальник управления кадров и правового обеспечения – показатели 4.1;
- е) руководитель Центра карьеры – показатель 5.1».

1.6. Внести изменения в Регламент назначения стимулирующих выплат педагогическим работникам ФГБОУ ВО «НГПУ» приложение 8 к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «НГПУ» и изложить в следующей редакции:

«2.4.5. По показателям таблицы 3 в виде докладной записки о ВСХ четвертого уровня директорам (деканам) формирует первый проректор-проректор по образовательной деятельности на основании подтверждающих документов (Приложение 2 к настоящему Регламенту), представленных в срок до 15 января следующего за отчетным периодом по показателям с 9 по 18 таблицы 3; до 15 октября текущего учебного года по показателям с 1 по 8 таблицы 3 следующими руководителями:

- а) начальник учебно-методического управления – показатель 1,2,4,8;
- б) начальник управления профориентации, карьеры и трудоустройства – показатель 3,6;
- в) проректор по научной и международной деятельности в срок – показатели 9, 10,11;
- г) начальник управления кадров и правового обеспечения – показатель 7;
- д) начальник экономического управления – показатель 12,13,14,15,16,17;
- е) руководитель Центра карьеры – показатель 5;
- ж) начальник управления коммуникации, фандрайзинга и маркетинга – показатель 18.

2.4.6 Ответственность за достоверность информации, содержащейся в представленных для ВСХ материалах, несут лица, составившие и подписавшие соответствующий документ. Проверка достоверности данных осуществляется на каждом этапе формирования таких документов с правом возврата для уточнения и (или) внесения изменений в сведения – до двух раз.

2.4.7 В случае возникновения споров о достоверности предоставленных сведений или соблюдении процедуры назначения ВСХ, приказом ФГБОУ ВО «НГПУ» (распоряжением директора института (декана факультета) для принятия решения может быть создана экспертная комиссия. В случае подтверждения факта предоставления недостоверных данных экспертная комиссия вправе принять решение об исключении отдельных работников из состава претендентов на получение ВСХ.»

1.7 Внести дополнения в приложение «Б» к Коллективному договору ФГБОУ ВО «НГПУ» «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах в вредных и (или) опасных условиях труда, а также работах в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» следующего содержания:

Аналитический центр				
15	Ведущий инженер	Средства защиты органов дыхания	Респираторы	До износа
Кафедра химии				
16	Заведующий лабораторией	Средства защиты органов дыхания	Респираторы	До износа

1.8 Внести дополнения в приложение «Г» к Коллективному договору ФГБОУ ВО «НГПУ» «Перечень профессий, должностей и нормы бесплатной выдачи молока работникам, занятым на работах с вредными условиями труда» следующего содержания:

3	Аналитический центр Сектор анализа металлов	Ведущий инженер	0,5
4	Аналитический центр Сектор анализа неметаллов	Ведущий инженер	0,5
5	Кафедра химии	Заведующий лабораторией	0,5

2. Условие настоящего Дополнительного соглашения, изложенное в пункте. 1.1., вступает в силу 1 сентября 2026 года.

3. Условия настоящего Дополнительного соглашения, изложенные в пунктах 1.2 – 1.6., вступают в силу 1 октября 2026 года.

4. Остальные условия вступают в силу с момента подписания настоящего Дополнительного соглашения.

5. Условия Коллективного договора ФГБОУ ВО «НГПУ» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «новосибирский государственный педагогический университет» на период с 06 октября 2025 г. по 05 октября 2026 г. не затронутые настоящим Дополнительным соглашением остаются в неизменном виде.

6. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора ФГБОУ ВО «НГПУ» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «новосибирский государственный педагогический университет» на период с 06 октября 2025 г. по 05 октября 2026 г.

ПОДПИСИ СТОРОН:

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников ФГБОУ ВО «НГПУ»

Ректор ФГБОУ ВО «НГПУ»


М.В. Леонов
« 23 »  2026


С.А. Нелюбов
« 23 »  2026

к коллективному договору
от 13.10.2025 № 18-25

Департамент экономики и стратегического
планирования мэрии города Новосибирска

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

в Управлении по труду и эффективности
деятельности муниципальных организаций
мэрии города Новосибирска

Регистрационный № _____ от « 29 » 06 2026 г.

Начальник
управления 
(подпись) (инициалы, фамилия)

4.0

К. С. Купина



к.р. С.С. Нурко